

**CORSO DI ORDINAMENTO**
**Indirizzo:** TECNICO DELLA GESTIONE AZIENDALE AD INDIRIZZO INFORMATICO

**Tema di:** ECONOMIA D'AZIENDA

Il bilancio d'esercizio fornisce informazioni fondamentali sulla consistenza patrimoniale e sugli andamenti finanziari ed economici dell'impresa e deve fondarsi su principi contabili corretti e di generale accettazione. Il candidato descriva i più importanti principi di redazione dello Stato patrimoniale e del Conto economico nonché le variazioni fiscali più importanti per giungere dal risultato di bilancio al reddito fiscale di impresa.

Il candidato prosegua la trattazione e sviluppi quindi due dei seguenti punti:

**A**

Un'azienda presenta i seguenti dati in Euro:

|   | 2007        | 2006        |
|---|-------------|-------------|
| Utile d'esercizio                           | 60.000 €    | 96.000 €    |
| Ammortamenti                                | 72.000 €    | 80.000 €    |
| Accantonamenti                              | 18.000 €    | 16.000 €    |
| Interessi passivi                           | 52.000 €    | 56.000 €    |
| Patrimonio netto                            | 600.000 €   | 640.000 €   |
| Totale debiti                               | 900.000 €   | 960.000 €   |
| Differenza tra valore e costi di produzione | 180.000 €   | 140.000 €   |
| Ricavi delle vendite                        | 2.400.000 € | 2.600.000 € |

Dopo aver interpretato nelle linee generali i dati di bilancio, il candidato elabori ed esamini i seguenti indici, tenendo conto dei dati sopra riportati per gli anni 2006 e 2007:

- redditività del capitale proprio
- redditività del capitale investito
- redditività delle vendite
- tasso d'interesse sul capitale di terzi
- cash flow.

Il candidato presenti infine una relazione sui risultati ottenuti ed esprima un giudizio sullo "stato di salute" dell'azienda.



**B**

“Le risorse umane sono il capitale più importante di un’impresa”. I collaboratori devono essere guidati e motivati in base a precisi obiettivi. I dipendenti motivati garantiscono un migliore rendimento rispetto agli altri dipendenti e si identificano maggiormente con l’impresa. Il dirigente dell’impresa ha il compito di individuare e di neutralizzare tutti i fattori che hanno un effetto demotivante sui collaboratori.

- Il candidato descriva i criteri di gestione e valorizzazione delle risorse umane, tenendo conto delle possibili forme di motivazione e delle teorie della motivazione.

- Il candidato illustri inoltre il concetto di flessibilità del mercato del lavoro, soffermandosi sui nuovi rapporti di lavoro atipici che consentono di sfruttare al meglio le possibilità dinamiche di sviluppo dell’impresa.

**C**

I costi hanno una rilevanza fondamentale nella progettazione del successo di un’impresa. Un calcolo preciso dei costi è uno degli elementi determinanti del successo dell’impresa. I costi vanno considerati nella stesura delle offerte e vanno calcolati in modo da poter coprire tutte le spese con il ricavo aziendale, solo così sarà possibile conservare nel tempo il patrimonio dell’impresa. La contabilità dei costi è anche il punto di riferimento di molte decisioni imprenditoriali.

Il candidato illustri le differenze tra la contabilità a costi pieni (full costing) e quella a costi parziali (direct costing), evidenzi inoltre il valore informativo dei due metodi e le possibili diversità nei risultati.

La trattazione deve essere supportata da opportuni esempi anche numerici.